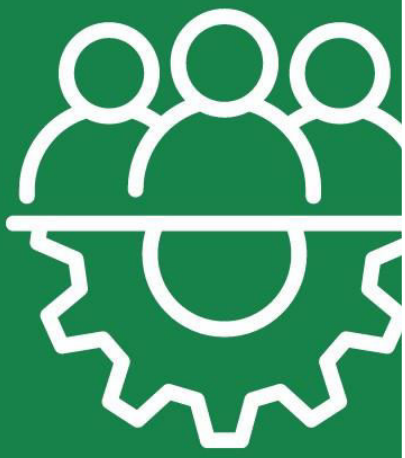
RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

ITAPREV

1º SEMESTRE
2026







Elaborado por:
Rafael de Jesus Freitas
Superintendente

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO 3

O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE ITAPECERICA DA SERRA – ITAPREV.....4

GESTÃO 5

DIRETORIA 6

CONSELHO ADMINISTRATIVO 8

CONSELHO FISCAL.....9

COMITÊ DE INVESTIMENTOS 9

DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS..... 11

TAXA ADMINISTRATIVA ORÇADA x EXECUTADA..... 15

EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL 16

GESTÃO DOS INVESTIMENTOS..... 18

ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS..... 20

GESTÃO DE PESSOAS..... 21

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA.....22

CONTROLES INTERNOS.....25

CUMPRIMENTO DAS DECISÕES JUDICIAIS.....26

ATENDIMENTO.....26

APRESENTAÇÃO

O relatório de Governança Corporativa é uma forma de prestação de contas aos segurados e à sociedade e reforça o compromisso do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS com a transparência.

Esta edição apresenta o resultado das ações realizadas no **1º Semestre de 2026**.

O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE ITAPECERICA DA SERRA – ITAPREV

O Instituto de Previdência Municipal é o órgão gestor do Sistema de Previdência Social do Servidor do Município de Itapecerica da Serra – SPM, criado pela Lei Municipal nº 2.427, de 5 de janeiro de 2015.

Trata-se de uma instituição autárquica com personalidade jurídica de direito público, autonomia administrativa, financeira e patrimonial.



Atualmente o ITAPREV está instalado na sede da Prefeitura, situada na Avenida Eduardo Roberto Daher, 1.135 – Bloco B – Centro – Itapecerica da Serra – SP.

Telefone (11) 4668-9350

E-mail: rpps@itapecerica.sp.gov.br

Horário de Atendimento: 8h às 16:30h

GESTÃO

Atendendo ao disposto na Constituição Federal de 1988 que estabeleceu um prazo para que os municípios tivessem um regime jurídico único, a partir de então foi criado o Instituto de Previdência do Município de Itapecerica da Serra – ITAPREV, através da Lei nº 2.427, de 5 de janeiro de 2015.

O ITAPREV foi criado com o objetivo de custear a cobertura dos benefícios assegurados aos servidores regido pela Lei Complementar Municipal nº 36, de 30 de março de 2016, revogando a Lei Municipal nº 682, de 1º de abril de 1992, e suas alterações.

O ITAPREV atua com independência e imparcialidade, visando ao interesse público, observados os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência.

Dentre as atribuições do ITAPREV, destaca-se:

I. a administração, o gerenciamento e a operacionalização do sistema previdenciário;

II. a concessão, pagamento e manutenção dos benefícios assegurados pelo sistema;

III. a arrecadação e a cobrança dos recursos e contribuições necessárias ao custeio do Regime, captando e formando patrimônio de ativos financeiros de coparticipação;

IV. a gestão dos fundos e recursos arrecadados, visando ao incremento e a elevação das reservas técnicas; e

V. a manutenção permanente do cadastro individualizado dos servidores públicos ativos e inativos e respectivos dependentes, e dos pensionistas.

A legislação que norteia o funcionamento do Instituto de Previdência Municipal está contida no art. 40 da Constituição Federal; Emenda Constitucional nº 20, de 15 de novembro de 1998; Emenda Constitucional nº 41, de 31 de dezembro de 2003; Emenda Constitucional nº 47, de 6 de julho de 2005; Emenda Constitucional nº 70, de 29 de março de 2012; Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019; Lei Federal nº 9.717, de 1998; Lei Municipal nº 2.427, de 2015; Lei Municipal nº 2.555, de 20 de dezembro de 2016; dentre outras.

A estrutura administrativa do ITAPREV é constituída pelos seguintes órgãos:

I. Superintendência;
II. Conselho Administrativos; e
III. Conselho Fiscal.

A Superintendência é o órgão da administração do ITAPREV, ao qual compete a prática de atos de gestão e operacionalização do regime, estudos e projetos, dos planos de custeio e benefícios dos segurados dotada ainda da seguinte estrutura:

I. Diretoria Administrativa/Previdenciária; e
II. Diretoria Financeira.

Compete, ainda, à Superintendência:

I. planejar, controlar e coordenar as atividades administrativas do ITAPREV, elaborando os orçamentos anuais e plurianuais da receita e despesa, o plano de aplicações do patrimônio e eventuais alterações durante a sua vigência;

II. encaminhar anualmente ao Tribunal de Contas do Estado de São Paulo – TCE e ao Conselho Fiscal a prestação de contas da sua gestão;

III. supervisionar a contabilidade do ITAPREV, quanto ao recebimento e controle dos créditos e recursos que lhe são destinados, solicitando transferência de verbas ou dotações, assim como abertura de créditos adicionais;

IV. supervisionar a elaboração e o encaminhamento ao Conselho Fiscal para apreciação e ao Chefe do Executivo para lançamentos de praxe, o orçamento do Instituto, o plano de aplicação de reservas, o relatório anual das atividades administrativas, a prestação de contas e o balanço geral;

V. controlar e gerir todas as relações e os compromissos firmados pelo ITAPREV, fiscalizando a execução orçamentária, submetendo-a ao Conselho Administrativo e ao Conselho Fiscal, bem como as despesas necessárias à manutenção administrativa do Instituto;

VI. promover a administração geral dos recursos humanos e financeiros da entidade;

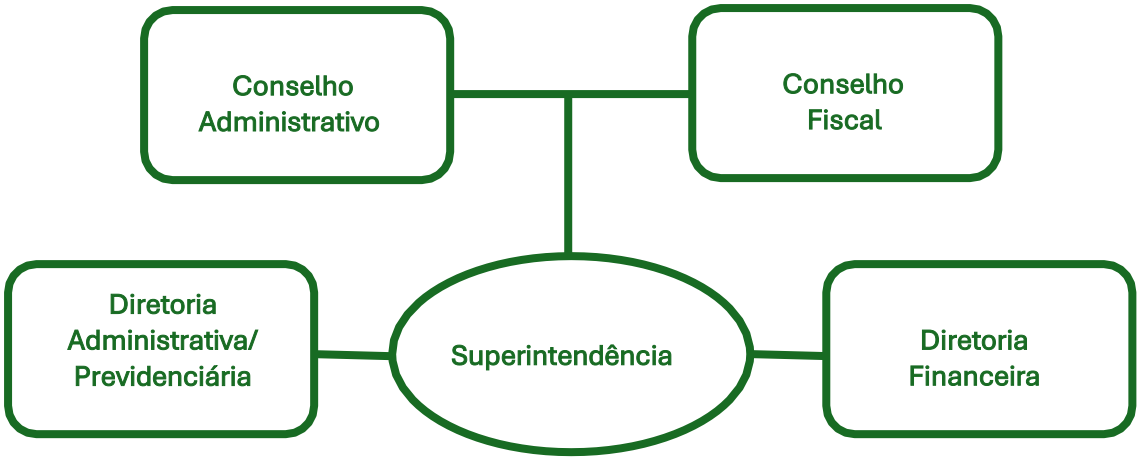
VII. encaminhar as avaliações atuariais anuais ou semestrais, conforme as exigências da situação financeira e contábil do ITAPREV, e o balanço para avaliação dos Conselhos Administrativo e Fiscal, ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme o disposto na legislação vigente;

VIII. propor a contratação de consultoria financeira, para subsidiar a administração dos recursos e investimentos do ITAPREV, *ad referendum* do Conselho Administrativo;

IX. promover por procedimento licitatório próprio, em conformidade com o disposto na Lei Federal nº 14.133, de 1º de abril de 2021, e suas posteriores alterações, a contratação de empresa de auditoria, quando necessário;

X. expedir Resoluções, Portarias e demais atos sobre a organização interna do ITAPREV; e

XI. elaborar Regulamento dispondo sobre o processo eleitoral para a composição dos Conselhos Administrativo e Fiscal.



Conforme arts. 76 e 77 da Lei Municipal nº 2.427, de 2015, foram instituídos os cargos em nomeação de Superintendente, Diretor Administrativo e Previdenciário e Diretor Financeiro.

Ao Superintendente compete:

I. convocar os Conselhos Administrativo e Fiscal, bem como representar o Instituto de Previdência em juízo ou fora dele;
II. assinar com o Diretor Financeiro a liquidação das despesas de competência do ITAPREV;
III. encaminhar aos Conselhos Administrativo e Fiscal, todas as informações que lhe forem solicitadas sobre o ITAPREV; e
IV. propor normas regulamentadoras para o processo de cálculos e concessão de benefícios previdenciários; dentre outras atribuições previstas no art. 79 da Lei Municipal nº 2.427, de 2015.

Ao Diretor Administrativo e Previdenciário compete:

I. conceder benefícios previdenciários em conjunto com o Superintendente, na forma da lei; (Redação dada pela Lei nº 2.492, de 13 de outubro de 2015)
II. convocar os Conselhos Administrativo e Fiscal para tratarem das questões relacionadas à gestão do ITAPREV, em especial, assuntos polêmicos na concessão dos benefícios previdenciários; e
III. propor normas regulamentadoras para o processo de cálculos, concessão de benefícios inerentes às aposentadorias e expedição de certidões de tempo de contribuição; dentre outras atribuições previstas no art. 80 da Lei Municipal 2.427, de 2015.

Ao Diretor Financeiro compete:

I. propor o plano de contas do ITAPREV;
II. elaborar o orçamento anual; e
III. contratar operações atuariais e financeiras, planos para organização, adequação e funcionamento do Regime Previdenciário; dentre outras atribuições previstas no art. 81 da Lei Municipal nº 2.427, de 2015.

Quadro de Cargos Públicos em Comissão e Funções Gratificadas do ITAPREV:

Rafael de Jesus Freitas	Superintendente	Agente de Administração, servidor concursado da Prefeitura Municipal com ingresso no serviço público em 8 de novembro de 1993. Nomeado como Superintendente pela Portaria nº 712/2023.
Alex Domingues de Castro Santos	Diretor Financeiro	Assistente Administrativo, servidor concursado da Prefeitura Municipal com ingresso no serviço público em 2 de março de 2009. Nomeado como Diretor Financeiro pela Portaria nº 457/2019.
Alexandre Xavier de Souza	Diretor Administrativo e Previdenciário	Assistente Administrativo, servidor concursado da Prefeitura Municipal com ingresso no serviço público em 3 de março de 2008. Nomeado como Diretor Administrativo e Previdenciário pela Portaria nº 1495/2025.

Todos os dirigentes do ITAPREV atendem aos requisitos previstos na Portaria MPS nº 1.467, de 2 de junho de 2022.

CONSELHO ADMINISTRATIVO

Conforme art. 82 da Lei Municipal nº 2.427, de 2015, o Conselho Administrativo é o órgão colegiado de deliberação e supervisão do ITAPREV e será constituído de sete membros e seus respectivos suplentes para um mandato de dois anos, permitido uma única recondução, sendo:

I. dois representantes indicados pelo chefe do Poder Executivo Municipal e seus respectivos suplentes, entre os segurados do ITAPREV;
II. um representante indicado pela Mesa da Câmara Municipal e seu respectivo suplente, entre os segurados do ITAPREV; e
III. quatro representantes dos segurados entre ativos e inativos do ITAPREV e seus respectivos suplentes, eleitos entre seus pares, na forma do Regulamento.

Compete ao Conselho Administrativo, dentre outras atribuições:

I. aprovar a proposta orçamentária anual, bem como suas respectivas alterações propostas pela Diretoria Executiva e enviar ao Conselho Fiscal;
II. deliberar sobre a política de investimentos dos recursos administrados pelo ITAPREV, determinando as práticas, princípios, mecanismos de controle e atuação na gestão de recursos e da administração da carteira de investimentos do ITAPREV, por proposta da Diretoria Executiva;
III. aprovar as avaliações atuariais e auditorias contábeis encaminhadas pela Diretoria Executiva;
IV. propor medidas tendentes ao contínuo aperfeiçoamento e modernização do Sistema Previdenciário;
V. manifestar-se sobre os atos da Diretoria Executiva que exijam aprovação do Conselho, em especial os processos que tratam de questões polêmicas sobre a concessão de benefícios previdenciários;
VI. aprovar o plano de contas do ITAPREV, com o Conselho Fiscal.

Para o biênio 2025/2027 o Conselho Administrativo eleito é composto pelos membros titulares e suplentes, conforme Ato nº 113/2025 e suas alterações:

TITULARES

Elaine Maria Boschi Andrade Santos	Representante do Poder Executivo
Ivone Alves Teixeira	Representante do Poder Executivo
Miguel Jesus Viana da Silva	Representante do Poder Legislativo
Maria Cecília da Silva Szaz	Representante dos servidores/inativos/pensionistas
Katia Cilene Miranda	Representante dos servidores/inativos/pensionistas
Rosana Brito da Silva Alves Moreira	Representante dos servidores/inativos/pensionistas
Ronie Lourenço de Sousa	Representante dos servidores/inativos/pensionistas

SUPLENTES

Marcia Baptista Ferreira de Oliveira	Representante do Poder Executivo
Fabio Maurício Franco	Representante do Poder Legislativo
Eva da Silva Conceição	Representante dos servidores/inativos/pensionistas
Cristiane Medeiros Kuzolitz	Representante dos servidores/inativos/pensionistas

CONSELHO FISCAL

Conforme art. 84 da Lei Municipal nº 2.427, de 2015, o Conselho Fiscal, órgão fiscalizador e de controle de gestão do ITAPREV, compõe-se de três membros titulares e seus respectivos suplentes, eleitos mediante pleito realizado entre os servidores ativos e inativos para um mandato de dois anos, permitida uma única recondução.

Compete ao Conselho Fiscal, dentre outras atribuições estritamente à fiscalização:

I. reunir-se ordinariamente uma vez por mês, após a elaboração do balancete do mês anterior, para apreciá-lo, emitindo parecer das contas apresentadas e, extraordinariamente, quando convocado pelo Diretor Financeiro e/ou Conselho Administrativo;
II. reunir-se ordinariamente a cada início de exercício, depois de elaborado o balanço do exercício anterior;
III. acompanhar o recolhimento mensal das contribuições e demais repasses, em face dos prazos estabelecidos nesta Lei, sendo que na ocorrência de eventuais irregularidades, deve notificar a Diretoria Executiva e Conselho Administrativo para adoção das medidas cabíveis;
IV. examinar os procedimentos relativos aos benefícios previdenciários concedidos aos segurados e dependentes, oficiando, quando for o caso, ao TCE;
V. pronunciar-se sobre a alienação de bens patrimoniais do ITAPREV;
VI. denunciar às autoridades municipais e às associações sindicais dos servidores, assim como ao TCE e ao Ministério Público, fatos ou ocorrências comprovadamente desabonadoras, havidas na gestão contábil, patrimonial, financeira ou operacional dos Fundos.

Para o biênio 2025/2027, o Conselho Fiscal eleito é composto pelos membros titulares e suplentes, conforme Ato nº 114/2023 e suas alterações:

TITULARES
Tays D'Alessandro Pereira Baciega
Michelle Cavalheiro
Ronaldo Luciano Luiz
SUPLENTES
Diogo Zilig Baran

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Foi instituído pelo Decreto Municipal nº 2.532, de 26 novembro de 2015, conforme a Resolução CMN nº 3.922, de 25 de novembro de 2010, expedida pelo Conselho Monetário Nacional, que dispõe sobre as aplicações dos recursos em moeda corrente dos Regimes Próprios de Previdência Social instituídos pela União, Estados, Distrito Federal e Municípios.

Compete ao Comitê de Investimentos do ITAPREV a participação no processo decisório quanto à formulação, execução da política de investimentos e na definição da aplicação dos recursos financeiros do ITAPREV, observadas as condições de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência.

Para aplicação dos recursos financeiros, o Comitê de Investimentos terá como fundamentos:

I. a política de investimentos aprovada pelo Conselho Municipal de Previdência do ITAPREV;

II. as disposições na Lei Federal nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, no que couber;

III. as normas do Conselho Monetário Nacional – CMN, constantes da Resolução CMN nº 5.272, de 18 de dezembro de 2025, expedida pelo Banco Central do Brasil – BACEN ou qualquer outra que vier a alterá-la ou substituí-la;

IV. as disposições contidas na Portaria MPS nº 1.467, de 02 de junho de 2022, e alterações posteriores;

V. a conjuntura econômica de curto, médio e longo prazos; e

VI. os indicadores econômicos.

O Comitê de Investimentos reger-se-á pelas regras elencadas no Regimento Interno do Comitê de Investimentos do ITAPREV.

São responsabilidades do Comitê de Investimentos do ITAPREV:

I. propor, anualmente, a política de investimentos, bem como eventuais revisões, submetendo-as ao Conselho Municipal de Previdência e aprovar o que se fizer necessário;

II. acompanhar o desempenho obtido pelos investimentos, em consonância com a política de investimentos, bem como com os limites de investimentos e diversificações estabelecidos na Resolução CMN nº 5.272, de 18 de dezembro de 2025, ou qualquer outra que vier a alterá-la ou substituí-la;

III. alocar taticamente os investimentos, em consonância com a política de investimentos, o cenário macroeconômico e as características e peculiaridades do passivo; e

IV. selecionar opções de investimentos, verificando as oportunidades de ingressos e retiradas em investimentos, dentre outras.

O Comitê de Investimentos é composto por três membros, todos servidores titulares de cargo efetivo ou de livre nomeação e exoneração, em conformidade com o art. 76, incisos I e II da Portaria MPS nº 1.467, de 2 de junho de 2022.

Atualmente o Comitê de Investimentos é composto por:

Rafael de Jesus Freitas	Superintendente	Certificação Profissional CPA-10 CP RPPS CGINVI CP RPPS DIRIG I
Alex Domingues de Castro Santos	Diretor Financeiro	Certificação Profissional CPA-10 CGRPPS CP RPPS CGINV I CP RPPS DIRIG I
José Roberto dos Santos	Representante dos servidores	Certificação Profissional CPA-10 CGRPPS CP RPPS CGINV II

Todos certificados conforme as exigências da Portaria MPS nº 1.467, de 2022.

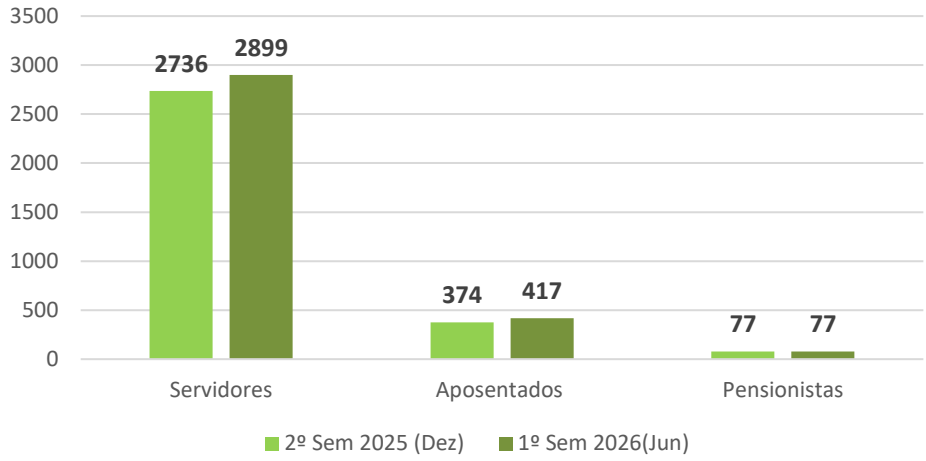
DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS

QUANTITATIVO DO QUADRO DE SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Quadro Geral dos servidores ativos, aposentados e pensionistas

Até o final do último mês do primeiro semestre temos 2.899 servidores ativos contribuindo para a manutenção de 494 benefícios (entre inativos e pensionistas). Verifica-se que temos 5,9 servidores ativos para cada beneficiário do RPPS.

	2º Sem 2025 (Dez)	1º Sem 2026(Jun)
Nº de Servidores	2736	2899
Nº de Aposentados	374	417
Nº de Pensionistas	77	77



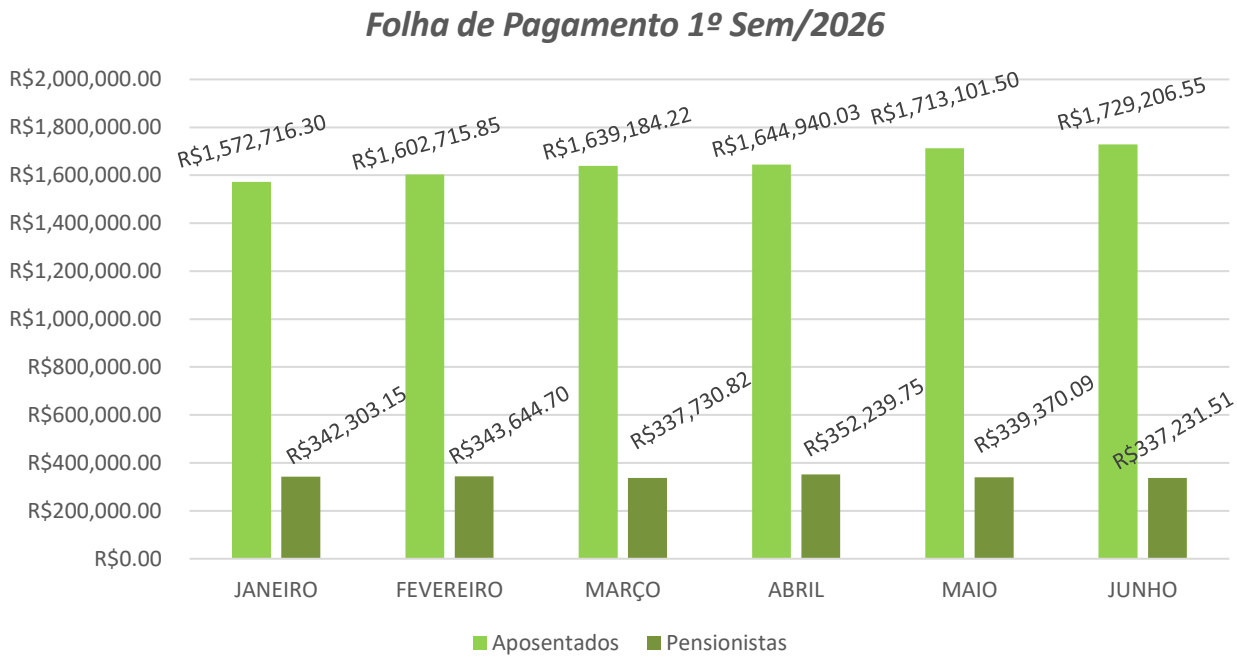
**Fonte: DIPR Dez/2025 e Junho/2026*

FOLHA DE PAGAMENTO

A folha de pagamento de benefícios do mês de Janeiro, do 1º Semestre do ano de 2026, era do montante de R$ 1.915.019,45.

Já no último mês do 1º Semestre de 2026, a folha de pagamento de benefícios do ITAPREV totalizou R$ 2.066.438,06, 7,91% maior que a folha de pagamento do primeiro mês do mesmo período.

1º SEMESTRE/2026	Aposentados	Pensionistas	Total
JANEIRO	R$ 1.572.716,30	R$ 342.303,15	R$ 1.915.019,45
FEVEREIRO	R$ 1.602.715,85	R$ 343.644,70	R$ 1.946.360,55
MARÇO	R$ 1.639.184,22	R$ 337.730,82	R$ 1.976.915,04
ABRIL	R$ 1.644.940,03	R$ 352.239,75	R$ 1.997.179,78
MAIO	R$ 1.713.101,50	R$ 339.370,09	R$ 2.052.471,59
JUNHO	R$ 1.729.206,55	R$ 337.231,51	R$ 2.066.438,06



Quadro Individualizado da base contributiva

1º SEMESTRE/2026	ENTE (Prefeitura, Câmara e Saúde)	ITAPREV	APOSENTADOS	PENSIONISTAS
JANEIRO	R$ 13.998.967,84	R$ 63.909,67	R$ 204.311,17	R$ 52.294,71
FEVEREIRO	R$ 13.385.725,00	R$ 69.672,03	R$ 204.311,17	R$ 52.294,71
MARÇO	R$ 14.353.527,46	R$ 66.941,57	R$ 224.274,21	R$ 48.794,99
ABRIL	R$ 14.601.259,00	R$ 70.059,17	R$ 230.775,19	R$ 49.916,70
MAIO	R$ 14.642.661,70	R$ 70.143,73	R$ 230.775,19	R$ 49.916,70
JUNHO	R$ 15.098.607,88	R$ 71.701,16	R$ 234.087,48	R$ 49.916,70

**Fonte: DIPR – Demonstrativo de Informações previdenciárias e Repasses*

VALOR DA ARRECADAÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES E OUTRAS RECEITAS

Os contribuintes obrigatórios do RPPS são os servidores públicos ativos efetivos do Município que fizeram opção ao regime estatutário de trabalho e os aposentados e pensionistas também vinculados a este regime.

A contribuição previdenciária que cabe ao servidor é de 14% sobre a base de contribuição e a do Ente, Câmara Municipal e Autarquia da Saúde em 17,5%, comumente chamada de alíquota normal de contribuição patronal, além da contribuição suplementar de 10% para o equacionamento atuarial.

Nas tabelas abaixo, é possível verificar as contribuições dos servidores, patronal e suplementar que foram repassadas mensalmente ao ITAPREV.

CONTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES

1º SEMESTRE/2026	ENTE (Prefeitura, Câmara e Saúde)	ITAPREV	APOSENTADOS	PENSIONISTAS
JANEIRO	R$ 1.959.855,23	R$ 8.947,35	R$ 28.603,65	R$ 7.321,26
FEVEREIRO	R$ 1.874.001,24	R$ 9.754,08	R$ 28.603,57	R$ 7.321,26
MARÇO	R$ 2.010.424,56	R$ 9.371,82	R$ 31.398,38	R$ 6.831,30
ABRIL	R$ 2.044.177,32	R$ 9.808,29	R$ 32.308,52	R$ 6.988,34
MAIO	R$ 2.050.658,71	R$ 9.820,12	R$ 32.308,52	R$ 6.988,34
JUNHO	R$ 2.116.204,08	R$ 10.038,16	R$ 32.772,24	R$ 6.988,34

**Fonte: DIPR – Demonstrativo de Informações previdenciárias e Repasses*

CONTRIBUIÇÃO PATRONAL

1º SEMESTRE/2026	ENTE (Prefeitura, Câmara e Saúde)	ITAPREV
JANEIRO	R$ 3.849.719,08	R$ 17.575,16
FEVEREIRO	R$ 3.681.075,48	R$ 19.159,82
MARÇO	R$ 3.947.221,41	R$ 18.408,93
ABRIL	R$ 4.015.348,12	R$ 19.266,28
MAIO	R$ 4.026.731,75	R$ 19.289,52
JUNHO	R$ 4.152.117,96	R$ 19.717,84

**Fonte: DIPR – Demonstrativo de Informações previdenciárias e Repasses*

ALÍQUOTA SUPLEMENTAR

1º SEMESTRE/2026	PREFEITURA	CÂMARA	SAÚDE	ITAPREV
JANEIRO	R$ 1.085.802,82	R$ 30.146,21	R$ 283.948,09	R$ 6.717,74
FEVEREIRO	R$ 1.023.851,77	R$ 32.705,98	R$ 282.015,11	R$ 6.967,21
MARÇO	R$ 1.109.220,28	R$ 29.606,80	R$ 296.525,74	R$ 6.694,16
ABRIL	R$ 1.126.204,11	R$ 34.217,88	R$ 299.704,21	R$ 7.005,92
MAIO	R$ 1.129.723,86	R$ 33.325,28	R$ 301.217,21	R$ 7.014,37
JUNHO	R$ 1.164.863,49	R$ 33.563,31	R$ 311.434,65	R$ 7.170,12

**Fonte: Dados disponibilizados pelo Diretor Administrativo e Previdenciário do Itaprev*

Compensação Previdenciária 2026

A compensação previdenciária consiste no acerto financeiro entre o Regime Geral de Previdência Social (RGPS) e os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), e destes entre si, quando houver contagem recíproca de tempo de contribuição.

1º SEMESTRE/2026	VALORES RECEBIDOS	VALORES PAGOS AO RGPS OU RPPS
JANEIRO	R$ 110.035,42	R$ 2.445,85
FEVEREIRO	R$ 110.035,42	R$ 2.445,85
MARÇO	R$ 114.097,56	R$ 2.526,14
ABRIL	R$ 113.480,42	R$ 2.526,14
MAIO	R$ 113.480,42	R$ 2.526,14
JUNHO	R$ 113.480,42	R$ 2.526,14
TOTAL	R$ 788.090,08	R$ 17.522,40

**Fonte: Dados disponibilizados pelo Diretor Administrativo e Previdenciário do Itaprev*

O quadro abaixo demonstra o custo médio mensal, em percentual da folha da remuneração dos ativos, de cada benefício oferecido pelo Regime Próprio. Totalizando os 29,5% de contribuição somadas, cobrindo, assim, todos os benefícios oferecidos pelo Plano, além dos 2% referente às despesas administrativas.

BENEFÍCIO	CUSTO NORMAL
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	17,24%
Aposentadoria Especial Professor	5,00%
Aposentadoria por Invalidez	2,01%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	0,90%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	4,26%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,09%
Base de Incidência das Contribuições	Folha de remuneração dos Ativos

**Fonte: Avaliação Atuarial data focal 31/12/2025*

Taxa Administrativa Orçada x Executada

1º SEMESTRE 2026	RECEITA ADMINISTRATIVA	DESPESA ADMINISTRATIVA	UTILIZADO %
JANEIRO	R$ 5.451.971,55	R$ 198.100,83	3,63
FEVEREIRO	-	R$ 176.428,68	3,24
MARÇO	-	R$ 252.274,42	4,63
ABRIL	-	R$ 240.020,09	4,40
MAIO	-	R$ 223.964,37	4,11
JUNHO	-	R$ 267.981,33	4,92
TOTAL	R$ 5.451.971,55	R$ 1.160.668,89	21,29

**Dados disponibilizados pelo Diretor Financeiro do Itaprev*

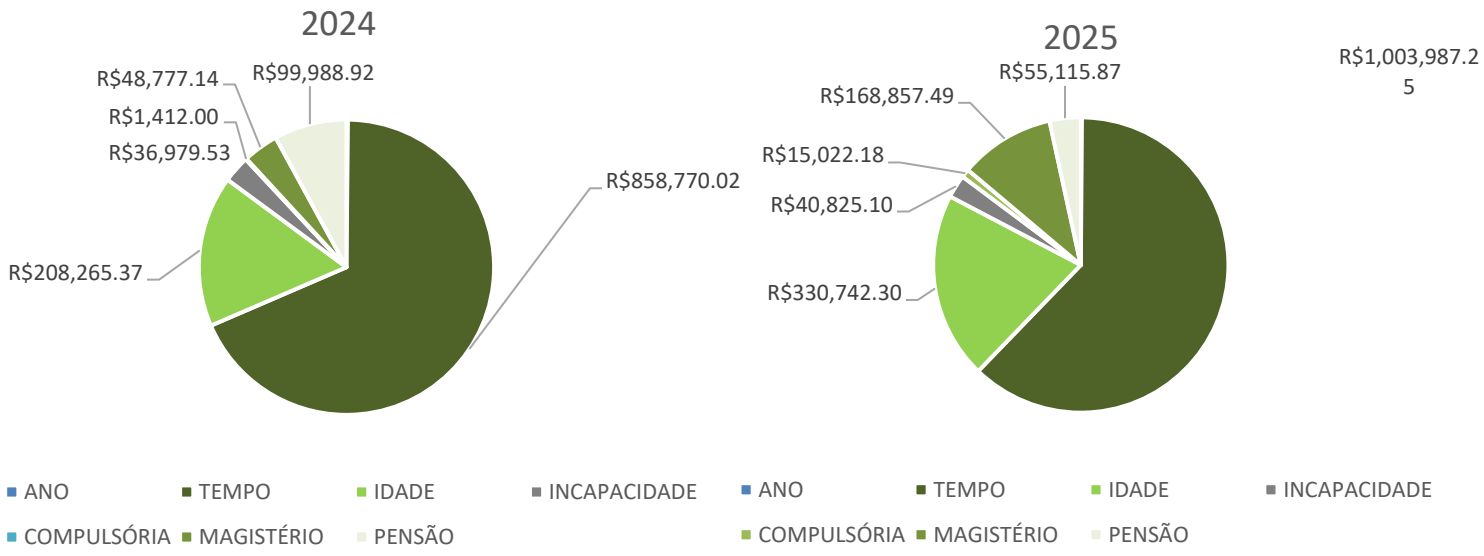
EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL

A Avaliação Atuarial se propõe a definir o Plano de Custeio do Sistema Previdenciário Do Município de Itapecerica da Serra – SP e estabelecer as fontes de custeio necessárias para a adequada cobertura das obrigações com o pagamento dos benefícios.

CUSTO PREVIDENCIÁRIO

Custo Previdenciário dos últimos 2 anos por tipo de benefício:

ANO	TEMPO	IDADE	INCAPACIDADE	COMPULSÓRIA	MAGISTÉRIO	PENSÃO
2024	R$ 858.770,02	R$ 208.265,37	R$ 36.979,53	R$ 1.412,00	R$ 48.777,14	R$ 99.988,92
2025	R$ 1.003.987,25	R$ 330.742,30	R$ 40.825,10	R$ 15.022,18	R$ 168.857,49	R$ 55.115,87



**Fonte: Avaliação Atuarial data focal 31/12/2025*

EVOLUÇÃO QUANTITATIVA E QUALITATIVA DOS CUSTOS POR TIPO DE BENEFÍCIO

Custo em percentual dos benefícios:

ANO	TEMPO	IDADE	INCAPACIDADE	COMPULSÓRIA	MAGISTÉRIO	PENSÃO
2024	68,47%	16,61%	2,95%	0,11%	3,89%	7,97%
2025	62,18%	20,49%	2,53%	0,93%	10,46%	3,41%

**Fonte: Avaliação Atuarial data focal 31/12/2025*

EVOLUÇÃO DO RESULTADO RELATIVO AO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL E DO PLANO DE CUSTEIO.

O ITAPREV aplica atualmente alíquota normal de contribuição previdenciária de 17,5% da parte patronal e 14% da parte do servidor. Como vemos na tabela abaixo, as contribuições por parte da Prefeitura, Câmara e Autarquia, bem como dos servidores (Ativos Garantidores), para custear o sistema previdenciário, mostra-se insuficiente diante das despesas com os benefícios previdenciários, constituindo um resultado atuarial deficitário no valor de R$ 159.725.116,50.

	2023	2024	2025
Ativos Garantidores	R$ 350.392.335,20	R$ 411.700.527,28	R$ 508.082.791,02
Resultado Atuarial	- R$ 184.130.832,82	- R$ 170.053.689,32	- R$ 159.725.116,50

**Fonte: Avaliação Atuarial data focal 31/12/2025*

Porém, com o objetivo de equacionar o déficit atuarial, o ITAPREV estabeleceu plano de amortização do déficit que se constitui na aplicação de alíquota suplementar, no importe de 10%, custeada pelo Ente Federativo. Com isso o déficit atuarial é equacionado em um período de 27 anos.

Em função da aplicação deste plano de amortização, vigente, apura-se um superávit de R$ 88.574.946,66 para o exercício em curso.

GESTÃO DOS INVESTIMENTOS

No início da criação do ITAPREV, existiam recursos aplicados do extinto Fundo de Previdência Municipal. Em um montante de R$ 9.333.541,95 e aproximadamente 70 segurados.

Os recursos do RPPS são oriundos exclusivamente de contribuições dos segurados, contribuições patronais do Ente Federativo, Câmara e Autarquia da Saúde e também da rentabilidade das alocações dos recursos previdenciários em ativos financeiros, seguindo os limites e prerrogativas da Resolução nº 5.272/2025.

EVOLUÇÃO DOS RECURSOS DO ITAPREV

Período	Patrimônio	%
Dezembro/2025	R$ 524.232.239,07	-
Junho/2026	R$ 585.689.679,19	**11,72**

**Fonte: Dair Dezembro 2025 e Junho 2026*

RETORNO DOS INVESTIMENTOS 1º Sem/2026

O primeiro semestre foi marcado por elevada volatilidade nos mercados, especialmente diante das incertezas fiscais, inflação ainda elevada e manutenção de juros altos no Brasil.

No mês de junho, o Copom reduziu a Selic de 14,50% para 14,25% ao ano, terceiro corte consecutivo, mas manteve postura cautelosa. A projeção de IPCA para 2026 foi elevada pelo Banco Central para 5,2%, mantendo assimetria de riscos para cima.

A inflação de junho apresentou resultado de 0,16%, a menor leitura do ano, embora acumulado em 12 meses permanecesse em 4,64%, acima do teto da meta.

A atividade econômica brasileira apresentou crescimento de 1,1% no primeiro trimestre, mas os juros elevados e a incerteza eleitoral passaram a indicar possibilidade de desaceleração no segundo semestre.

No mercado acionário, o Ibovespa encerrou junho em queda de 1,01%, acumulando perda de 8,24% no segundo trimestre, apesar de ainda registrar alta de 6,76% no ano. fixa.

Esse comportamento reforçou a importância da posição predominante do ITAPREV em renda fixa

No exterior, o semestre foi marcado por volatilidade relacionada à política monetária dos Estados Unidos, tensões geopolíticas e comportamento dos preços das commodities.

.

Nos Estados Unidos, o ambiente permaneceu de juros elevados e inflação resistente, enquanto a economia apresentou sinais de desaceleração gradual.

Na Europa, a inflação permaneceu acima da neta e o ambiente econômico apresentou sinais de fragilidade, com risco de desaceleração da atividade.

Na China, o PMI industrial apresentou recuperação em junho, passando de 50,0 em maio para 50,3, indicando retorno ao campo de expansão.

O ambiente internacional reforçou a necessidade de diversificação, mas também de cautela na exposição a ativos de maior risco.

Jan		Fev		Mar		Abr		Mai		Jun	
Meta Atuarial	Rentabilidade	Meta Atuarial	Rentabilidade	Meta Atuarial	Rentabilidade	Meta Atuarial	Rentabilidade	Meta Atuarial	Rentabilidade	Meta Atuarial	Rentabilidade
0,79 %	***1,81%***	***1,16%***	***1,06%***	***1,34%***	***0,30%***	***1,14%***	***1,52%***	***1,05%***	***0,72%***	***0,63%***	***0,67%***

**Fonte: Relatório de acompanhamento semestral da execução da Política de Investimento 1º semestre de 2026*

COMPOSIÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

A carteira de investimentos do RPPS é composta, em sua maior parte, de renda fixa, 80% da carteira, de renda variável 12%, 7% em fundos estruturados e 0,03% fundos imobiliários. A carteira atende aos limites e enquadramentos da Resolução nº 5.272/2025 e suas alterações e Política de Investimentos de 2026.

GESTOR	Saldo (Junho/2026)
CAIXA DISTRIBUIDORA	R$ 209.413.544,38
BB GESTAO	R$ 141.848.886,62
TITULOS	R$ 93.546.564,72
ITAU UNIBANCO	R$ 28.056.743,53
SANTANDER BRASIL	R$ 19.952.963,75
4UM GESTÃO	R$ 12.303.467,29
SICREDI ASSET	R$ 11.536.769,76
DAYCOVAL ASSET	R$ 11.363.921,12
ICATU VANGUARDA	R$ 9.654.335,10
BANCO BRADESCo	R$ 9.182.610,18
SOMMA INVESTIMENTOS	R$ 8.763.719,39
CONSTANCIA INVESTIMENTOS	R$ 7.673.408,69
RIO BRAVO	R$ 6.578.239,05
PRINCIPAL ASSET	R$ 6.083.210,72
FINACAP INVESTIMENTOS	R$ 5.699.604,01
AZ QUEST	R$ 3.879.910,23
ZION GESTAO	R$ 150.270,96

ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS

CONSELHO DELIBERATIVO

As Atas das reuniões do Conselho Deliberativo estão disponíveis no site do ITAPREV https://itaprev.itapecerica.sp.gov.br/conselho-administrativo/

Principais decisões do 1º Semestre de 2026

- Definição do Plano de Trabalho do Conselho Administrativo para o ano de 2026

- Aprovação do cálculo atuarial para o ano de 2026.

- Aprovação do Relatório da Execução da Política de Investimento

- Aprovação do Relatório de Atividades emitido pelo Tribunal de Contas

- Aprovação do Resumo de Benefícios Concedidos

- Aprovação do Relatório Analítico dos Investimentos (Dezembro/2025)

- Aprovação do Relatório Retorno e Meta Atuarial

- Aprovação da redução da alíquota Suplementar

- Aprovação de aportes para os Fundos de Investimentos BB Previdenciário Renda Fixa Fluxo Soberano Fi e BB Previdenciário Renda Fixa Perfil FI no Banco do Brasil.

CONSELHO FISCAL

As Atas das reuniões do Conselho Fiscal estão disponíveis no site do ITAPREV - https://itaprev.itapecerica.sp.gov.br/conselhos-administrativos/ .

Principais decisões do 1º Semestre de 2026

- Analise do Parcelamento de contribuições previdenciárias e restituições;

- Analise de repasse de outros fundos de previdências;

- Analise das Conciliação bancária, receitas e despesas do mês de análise

- Analise dos Relatório de Acompanhamento da Execução dos investimentos

- Analise da taxa Administrativa

- Analise do acompanhamento da regularidade do Instituto

- Analise do relatório do Comitê de Investimentos.

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

As Atas das reuniões do Comitê de Investimentos estão disponíveis no site do ITAPREV - https://itaprev.itapecerica.sp.gov.br/investimentos/ .

Principais decisões do 1º Semestre de 2026

- Análise do cenário Macroeconômico.

- Evolução da execução orçamentária do RPPS

GESTÃO DE PESSOAL

COMPOSIÇÃO DO QUADRO DE PESSOAL - 1º Semestre de 2026.

O quadro de pessoal do ITAPREV é constituído de 11 servidores, dos quais:

03 Comissionados, cedidos pela Prefeitura de Itapecerica da Serra.

08 cedidos pela Prefeitura de Itapecerica da Serra

ESCOLARIDADE

Grau de Instrução	Número de Servidores
Ensino Superior	11
Pós-Graduação (Especialização)	4

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Receitas Orçamentárias

A receita prevista para o ITAPREV foi de R$ 93.688.000,00 (Noventa e três milhões seiscentos e oitenta e oito mil reais) para o exercício de 2026, determinada pela Lei nº 3.301, de 18 de dezembro de 2025, que dispõe sobre a estimativa da receita e fixa a despesa do município de Itapecerica da Serra para o exercício financeiro de 2026.

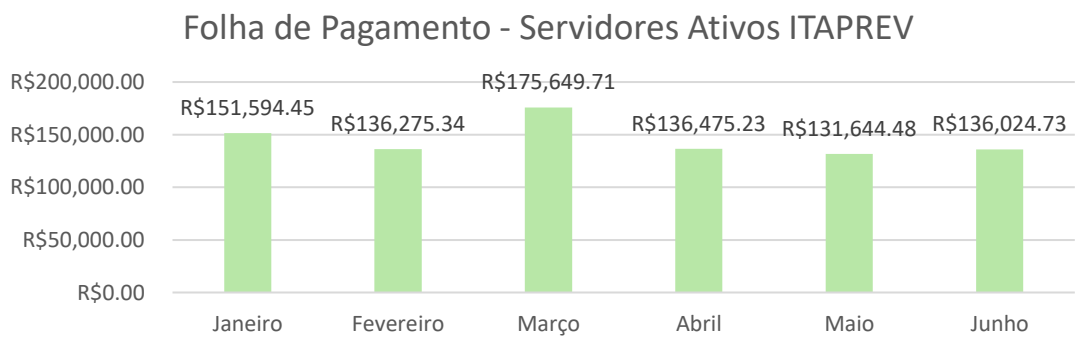
Despesas

Tipo	1º Sem/2026
Fundo Municipal de Previdência Social (Benefícios: Aposentadorias e Pensões)	***R$ 13.008.333,36***
Despesas Administrativas	***R$ 361.327,29***
Precatórios	***R$ 945,00***
TOTAL	***R$ 13.370.605,65***

Folha de Pagamento

Valor Bruto (servidores ativos do quadro da Autarquia)

Mês	Servidores	Valor Bruto (R$)
Janeiro	***11***	***R$ 151.594,45***
Fevereiro	***11***	***R$ 136.275,34***
Março	***11***	***R$ 175.649,71***
Abril	***11***	***R$ 136.475,23***
Maio	***11***	***R$ 131.644,48***
Junho	***11***	***R$ 136.024,73***



Contratos Vigentes *(data focal: até 30/06/2026)*

Fornecedor	Valor do Contrato (R$)	Início do contrato	Término do Contrato
ASSECASP – ASSESSORIA EM CONTABILIDADE APLICADA AO SETOR PÚBLICO LTDA	26.213,56	08/01/2026	07/01/2026
MATIAS E LEITÃO CONSULTORESASSOCIADOS LTDA (LEMA)	69.600,00	16/01/2026	15/01/2026
MAGMA ASSESSORIA LTDA	97.322,28	29/01/2026	28/01/2026
ASSINATURA APEPREM	1.491,00	29/02/2026	28/02/2026
CONAM CONSULTORIA EM ADMINISTRAÇÃOMUNICIPAL LTDA	63.542,16	27/02/2026	26/02/2026
HIRTÁCIDES ADVOGADOS ASSOCIADOS	74.400,00	23/03/2026	22/03/2026
WORK MED CURSOS E TREINAMENTOS LTDA	13.027,40	18/04/2026	17/04/2026
PHRSSEC SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO LTDA	12.000,00	22/04/2026	22/04/2026
ASSINATURA ABIPEM	2.500,00	28/05/2026	27/05/2026
INSTITUTO AVANÇA SÃO PAULO – AVANÇASP	112.000,00	11/06/2026	12/12/2026
DOC TECNOLOGIA LTDA	18.300,00	24/06/2026	23/06/2026

Dispensa de Licitações (Eletrônicas) *data focal: de Janeiro até junho 2026*

Objeto	Data	Valor do Contrato (R$)	Empresa
Hospedagem para 04 (quatro) servidores inscritos no congresso previdenciário "RPPS 2026: O QUE FAZER?	30/01/2026	2.000,00	PRESCINOTTI & CIA LTDA
Aquisição de cartuchos de toner originais	02/02/2026	3.451,24	URBAN VANGUARD LTDA NOSSA COMERCIAL LTDA SX REPRESENTACOES & COMERCIO LTDA
Passagem aérea para 04 (quatro) servidores que participarão no congresso previdenciário "RPPS 2026: O QUE FAZER?"	28/01/2026	12.542,34	FLAYWAY TURISMO LTDA
Hospedagem para 03 (três) membros do Comitê de Investimentos que participarão no 8º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS promovido pela ABIPEM	25/02/2026	4.390,00	BRUNO DE SOUZA RODRIGUES
Locação de Van, tipo executiva, com motorista	20/02/2026	1.600,00	WILLIAM SILVA SANTOS
Emissão de Certificado Digital do tipo e-CPF A3	09/03/2026	342,88	IMPERIO CERTIFICADO DIGITAL LTDA
Passagens aéreas para 03 (três) membros do Comitê de Investimentos que participarão no 8º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS promovido pela ABIPEM	20/02/2026	7.187,30	VINCENZO VIAGENS E TURISMO LTDA
Hospedagem para 11 (onze) servidores, em razão da participação no "22º Congresso Estadual de Previdência"	24/03/2026	6.160,00	HOTEL CASA SÃO JOSÉ
Contratação de Consultoria para Prestação de Serviços Especializados de apoio à adequação do Instituto de Previdência do Município de Itapecerica da Serra - ITAPREV às disposições da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – LGPD	13/04/2026	12.000,00	PHRSSEC SEGURANCA DA INFORMACAO LTDA
Locação de Van, tipo executiva, com motorista para transporte de 11 (onze) servidores que irão participar do 22º Congresso Estadual de Previdência, promovido pela Associação Paulista de Entidades de Previdência do Estado e dos Municípios – APEPREM	1/04/2026	3.600,00	WILLIAM SILVA SANTOS

Objeto	Data	Valor do Contrato (R$)	Empresa
Hospedagem para 05 (cinco) Servidores inscritos no "5º Seminário Nacional de Investimentos"	18/05/2026	2.390,00	KEMEL CASA BRANCA HOTEL SOCIEDADE COMERCIAL LTDA
Hospedagem para 2 (dois) servidores inscritos no curso "Atuária para não Atuários"	04/05/2026	596,00	HEBERT MENDES DUTZMANN HOTELARIA
Hospedagem para 5 (cinco) servidores inscritos no evento: "2º Semana Previdenciária"	11/05/2026	4.500,00	DANN INN HOTEL CURITIBA LTDA
Locação de Van, tipo executiva, com motorista para transporte de 05 (cinco) servidores que irão participar no 5º Seminário Nacional de Investimentos	25/05/2026	2.400,00	WILLIAM SILVA SANTOS
Calculadora de mesa profissional, com recursos avançados de cálculo	2/06/2026	349,90	KALUNGA COMERCIO E INDUSTRIA GRAFICA LTDA
Locação de Van, tipo executiva, com motorista para transporte de 05 (cinco) servidores inscritos na " 2º Semana Previdenciária "	29/05/2026	4.500,00	WILLIAM SILVA SANTOS
Contratação de Empresa Especializada na Prestação de Serviços de Impressão e Reprografia Corporativa (Outsourcing) com disponibilização de 2 (duas) Impressoras Multifuncional Monocromáticas	24/06/2026	18.300,00	DOC TECNOLOGIA LTDA
Inscrição de 09 (nove) servidores no Curso de Capacitação Profissional para o Responsável pela Gestão de Recursos e Membros do Comitê de Investimentos – Nível Avançado – CP RPPS GCINV III	16/06/2026	8.805,00	CENTRO LATINO-AMERICANO DE EST JUR LTDA

Certificados/Certidões

Certificado/Certidão	
Certificado de Regularidade Previdenciária- CRP	12/04/2027
Certificado do FGTS – CRF	26/11/2026
Certidão Negativa de Débitos Relativos aos Tributos Federais e à Dívida Ativa da União	06/04/2027

CONTROLES INTERNOS

Os controles internos se constituem na primeira linha (ou camada) de defesa das organizações públicas para propiciar o alcance de seus objetivos. Esses controles são operados por todos os agentes públicos responsáveis pela condução de atividades e tarefas, no âmbito dos macroprocessos finalísticos e de apoio do ITAPREV. A definição e a operacionalização dos controles internos devem levar em conta os riscos que se pretende mitigar, tendo em vista os objetivos desta organização pública.

Avaliação de Conformindade das Áreas Mapeadas e Manualizadas - ITAPREV

Áreas Mapeadas e Manualizadas	Item conforme/não conforme
Benefícios	***Conforme***
Arrecadação	***Conforme***
Compensação Previdenciária	***Conforme***
Investimento	***Conforme***
Atendimento	***Conforme***
Financeira	***Conforme***

Fonte: Relatório de controle Interno 3º Trimestre 2026 - ITAPREV

Ações atendidas na auditoria de certificação PRÓ-GESTÃO RPPS

Dimensão Pró-Gestão	Ação conforme	Ação não Conforme
Controles Internos	*Mapeamento Das Atividades*	-
	Manualização Das Atividades	-
	Certificações	-
	Estrutura De Controle Interno	-
	Política De Segurança Da Informação	-
	Gestão E Controle Da Base De Dados	-
Governança Corporativa	*Relatório De Governança Corporativa*	-
	Planejamento	-
	Relatório De Gestão Atuarial	-
	Código De Ética	-
	Políticas Previdenciárias De Saúde E Segurança Do Servidor	-
	Política De Investimentos	-
	Comitê De Investimentos	-
	-	***Transparência***
	Definição De Limites De Alçadas	
	Ouvidoria	***Segregação Das Atividades***
	Diretoria Executiva	-
	Conselho Fiscal	-
	Conselho Deliberativo	-
	Mandato, Representação E Recondução	-
	Gestão De Pessoas	-
Educação Previdenciária	*Plano De Ação De Capacitação*	
	Ações De Diálogo Com Os Segurados e a Sociedade	

Fonte: Relatório de controle Interno 3º Trimestre 2026 - ITAPREV

CUMPRIMENTO DE DECISÕES JUDICIAIS

O ITAPREV respeita todos os normativos legais e infralegais sendo eles a base norteadora de todos os seus atos.

O Instituto de Previdência do Município de Itapecerica da Serra, cumpri todos os mandados judiciais originários de lides judiciais proferidos pela justiça.

Quantidade de Cumprimentos de sentenças Judiciais 1º Semestre 2026
23 processos

ATENDIMENTO

CANAIS DE ATENDIMENTO

Os canais de atendimento possibilitam acesso aos serviços prestados pela Autarquia, os quais estão disponíveis em diversos formatos, como:

Presencial – atendimento prestado diretamente na própria sede Av. Eduardo Roberto Daher nº 1135 – Centro (Complexo Administrativo, Bloco B)

Via Telefone – através do (11) 4668-9351

Via Email – através do endereço virtual rpps@itapecerica.sp.gov.br

Também é possível realizar reclamações, sugestões, elogios e solicitações através do canal da Ouvidoria do Município, disponível no site da Prefeitura e pelo link https://itaprev.itapecerica.sp.gov.br/ouvidoria/

Este documento foi elaborado e aprovado pelos Dirigentes do Instituto de Previdência do Município de Itapecerica da Serra – ITAPREV e aprovado pelos Conselhos Administrativo e Fiscal.

Rafael de Jesus Freitas Superintendente	Alexandre Xavier de Souza Diretor Administrativo e Previdenciário	Alex Domingues de Castro Santos Diretor Financeiro

Conselho Administrativo:

Conselho Fiscal: