



ITAPREV

Instituto de Previdência do
Município de Itapeçerica da Serra

Plano de Ação

As atividades de Plano de Ação serão
executadas no período de 2024/2025



(11) 4668-9351



rpps@itapeçerica.sp.gov.br



<https://itaprev.itapeçerica.sp.gov.br>



ITAPREV

Instituto de Previdência do
Município de Itapeçerica da Serra

Institucional

O Instituto de Previdência do Município de Itapeçerica da Serra (ITAPREV) é o órgão gestor do Sistema de Previdência Social do Servidor do Município de Itapeçerica da Serra – SPM, criado pela Lei Municipal nº 2427 de 05 de janeiro de 2015, que substituiu o Fundo de Previdência Social do Município de Itapeçerica da Serra – FPS, criado pela Lei Municipal 1409/2003, alterada pela Lei Municipal 1758/2006

O objetivo da criação do ITAPREV foi conferir autonomia administrativa e financeira a Unidade Gestora do Regime Próprio de Previdência do Município de Itapeçerica da Serra.



Metodologia



ITAPREV

Instituto de Previdência do
Município de Itapeçerica da Serra

Para a criação de um Plano de Ação, se faz necessário a atuação de todos os responsáveis diretos pelas atividades do ITAPREV e os que desejem, de forma ativa, auxiliar em sua construção.

Metodologia



ITAPREV

Instituto de Previdência do
Município de Itapeçerica da Serra

A construção de uma proposta final do Plano de Ação para o período, será efetivado pela Diretoria Executiva após ampla análise e filtros, sendo submetido para aprovação do Conselho Deliberativo.

A proposta final é composta por objetivos estratégicos, metas e indicadores de desempenho e apresenta como se realizará a avaliação e o monitoramento.



ITAPREV

Instituto de Previdência do
Município de Itapeçerica da Serra

Identidade

A definição de **MISSÃO, VISÃO E VALORES** é o ponto de partida para um ótimo Planejamento Estratégico e deve ser constantemente validado ao longo da existência da Organização.



MISSÃO

Proteger social e financeiramente os servidores públicos ativos, aposentados e seus dependentes, oferecendo benefícios previdenciários de forma justa, eficiente e sustentável. Assegurar a gestão transparente e responsável dos recursos do regime próprio de previdência, promovendo a integridade e a eficiência administrativa.

VISÃO

Ser reconhecido como um Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) líder em gestão previdenciária no Brasil, alcançando a certificação de excelência pelo Ministério de Previdência Social e sendo anualmente reconhecido pelo Tribunal de Contas do Estado de São Paulo (TCESP) como uma unidade gestora de boas práticas, assegurando a perenidade e integridade dos benefícios previdenciários.

VALORES

- Integridade e transparência:
Compromisso com a ética, honestidade e clareza nas operações e decisões.
Conformidade rigorosa com todas as legislações e normas aplicáveis.
- Responsabilidade e Eficiência:
Gestão responsável e cuidadosa dos recursos, com busca contínua por melhorias operacionais.
Adoção de práticas eficientes para melhoria contínua de processos afim de garantir a satisfação dos segurados, redução de custos e inovação do RPPS
- Compromisso social e respeito:
Dedicação às necessidades sociais e financeiras dos beneficiários, mantendo altos padrões de respeito e consideração por todos os envolvidos.
Compromisso com o tratamento equitativo e justo de todos os beneficiários e colaboradores.



ITAPREV

Instituto de Previdência do
Município de Itapeçerica da Serra

DIAGNÓSTICO

Na construção do diagnóstico utilizamos a MATRIZ de SWOT, onde foi realizada uma percepção do cenário do ITAPREV, como forma de identificar seus pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças frente aos desafios identificados após análise adequada das sugestões propostas.

Realizada a fase de análise da MATRIZ de SWOT, foram estabelecidos um conjunto de objetivos e as metas correspondentes, onde priorizamos resolver os problemas e atenuar as forças prejudiciais do ITAPREV.

Com o estabelecimento dos Objetivos Estratégicos, os fragmentos em metas, onde utilizamos a periodicidade anual, para que possamos fazer acompanhamento e correções de rumo.

Metas definidas, aplicamos o método 5W2H, que consiste basicamente em fazer perguntas nos sentidos de obter as informações primordiais que servirão de apoio ao planejamento de uma forma geral.

Análise SWOT

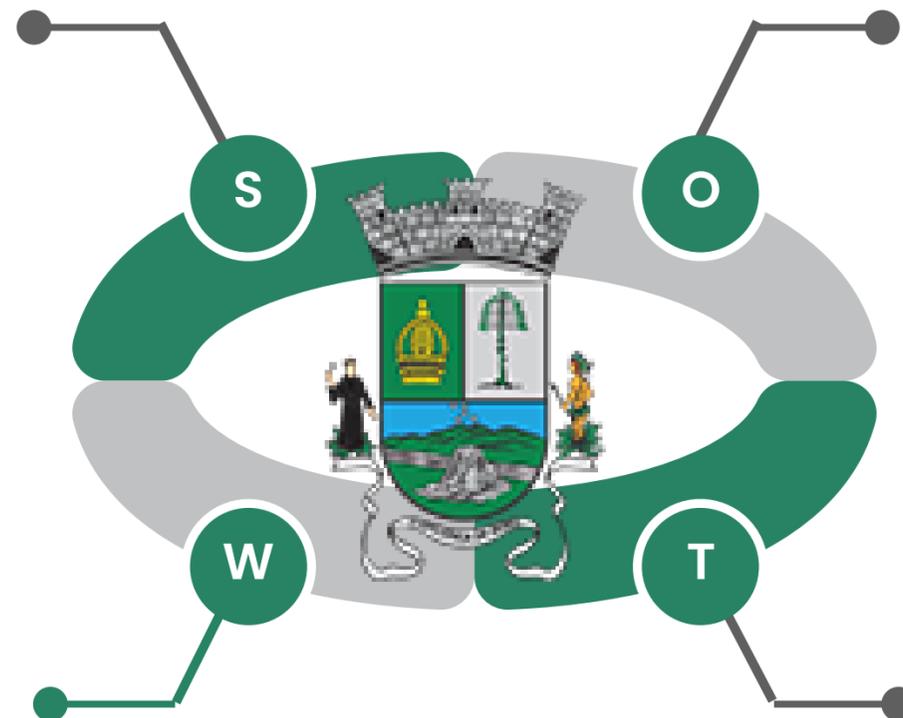
A Análise de SWOT é um instrumento muito utilizado no Plano de Ação das organizações, isso porque força a corporação a se confrontar com o ambiente.

Strengths: FORÇA ou PONTOS FORTES

Trata-se da diferença alcançada pela organização, sendo uma variável controlável, que oportuniza uma vantagem operacional no ambiente empresarial.

Weaknesses: FRAQUEZA ou PONTOS FRACOS

Compreende as circunstâncias inadequadas da organização. Sendo uma variável controlável, que propicia uma desvantagem operacional no ambiente organizacional



Opportunities: OPORTUNIDADES

Abrange a força ambiental incontrolável pela organização, que pode beneficiar sua atividade estratégica, desde que conhecida e usufruída corretamente enquanto existente

Threats: AMEAÇAS

Trata-se da força ambiental incontrolável pela organização, que concebe obstáculos à sua atividade estratégica, podendo ou não ser evitada, caso seja identificada rapidamente.



ITAPREV

Instituto de Previdência do
Município de Itapeçerica da Serra

Matriz de SWOT

FATORES INTERNOS



PONTOS FORTES

- ◆ Focos no Objetivo;
- ◆ Equipe eficiente e comprometida;
- ◆ Qualidade no atendimento.



PONTOS FRACOS

- ◆ Estrutura Administrativa do ITAPREV
- ◆ Equipe reduzida; e
- ◆ Baixa Governança Corporativa



ITAPREV

Instituto de Previdência do
Município de Itapeçerica da Serra

Matriz de SWOT

FATORES EXTERNOS



OPORTUNIDADES

- ◆ Concurso público
- ◆ Capacitação e especialização dos servidores;
- ◆ Credibilidade institucional perante segurados, órgãos de controle e instituições públicas e privadas



AMEAÇAS

- ◆ Interferência política na gestão de pessoas.;
- ◆ Cenário Instável da Economia e da Política;
- ◆ Instabilidade do mercado financeiro.

**ITAPREV**Instituto de Previdência do
Município de Itapeçica da Serra

Objetivos Estratégicos

São resultados futuros que se pretende atingir. São alvos que se pretende alcançar dentro de um certo espaço de tempo, aplicando determinados recursos disponíveis ou possíveis.

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Governança	Implantação	Plano de Ação	Diretoria Executiva	Outubro/2024	Em andamento
Governança	Implantação	Regimento Interno dos Órgãos Colegiados	Diretoria Executiva	Novembro/2024	Em andamento
Governança	Implantação	Código de Ética	Diretoria Executiva	Novembro/2024	Em andamento
Governança	Implantação	Política de Segurança da Informação	Diretoria Executiva	Novembro/2024	Em andamento

Objetivos Estratégicos



ITAPREV

Instituto de Previdência do
Município de Itapeçerica da Serra

São resultados futuros que se pretende atingir. São alvos que se pretende alcançar dentro de um certo espaço de tempo, aplicando determinados recursos disponíveis ou possíveis.

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Governança	Implantação	Fluxograma e Manuais do Dpt. de Benefícios e Arrecadação	Diretoria Executiva	Dezembro/2024	Em andamento
Governança	Implantação	Relatório de Governança Corporativa	Diretoria Executiva	Março/2025	A iniciar
Governança	Implantação	Relatório de Controle Interno	Diretoria Executiva	Janeiro/2025	A iniciar
Governança	Implantação	Plano de Capacitação p/ os servidores do RPPS	Diretoria Executiva	Dezembro/2024	Em andamento

Objetivos Estratégicos



ITAPREV

Instituto de Previdência do
Município de Itapepecica da Serra

São resultados futuros que se pretende atingir. São alvos que se pretende alcançar dentro de um certo espaço de tempo, aplicando determinados recursos disponíveis ou possíveis.

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Investimentos	Diversificação	Política de Investimentos	Gestor de Recursos	Anual	Em andamento
Investimentos	Diversificação	Relatórios Analíticos de Investimentos	Gestor de Recursos	Mensal	Em andamento
Investimentos	Diversificação	Relatório de Análise de Carteira	Gestor de Recursos	Mensal	Em andamento
Investimentos	Diversificação	Relatório de Análise de Fundos de Investimentos	Gestor de Recursos	Semestral	Em andamento

Objetivos Estratégicos



ITAPREV

Instituto de Previdência do
Município de Itapeçerica da Serra

São resultados futuros que se pretende atingir. São alvos que se pretende alcançar dentro de um certo espaço de tempo, aplicando determinados recursos disponíveis ou possíveis.

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Benefícios	Censo Cadastral dos Servidores Públicos Aposentados e Pensionistas	Realizar o censo previdenciário de no mínimo 80% dos servidores ativos, aposentados e pensionistas	Diretor (a) Administrativo e Previdenciário	Anual	Em andamento
Benefícios	Censo Cadastral dos Servidores Públicos Ativos	Realizar o censo previdenciário de no mínimo 80% dos servidores ativos	Diretor (a) Administrativo e Previdenciário	Dezembro/2024	Em andamento
Benefícios	Garantir a consistência da base cadastral	Elaborar a política de atualização cadastral (censo, recadastramento, prova de vida) para sanear e manter a base cadastral atualizada.	Diretor (a) Administrativo e Previdenciário	Anual	Em andamento
Benefícios	Melhorar o banco de dados para estudo atuarial	Aprimorar o sistema a fim de emitir relatórios, conforme os dados exigidos para estudo atuarial	Diretor (a) Administrativo e Previdenciário	Anual	Em andamento



ITAPREV

Instituto de Previdência do
Município de Itapeçerica da Serra

Monitoramento

O monitoramento do Plano de Ação do ITAPREV ocorrerá conforme periodicidade de reuniões da Diretoria Executiva e relatório de acompanhamento semestrais.



(11) 4668-9351



<https://itaprev.itapeçerica.sp.gov.br>



rpps@itapeçerica.sp.gov.br



ITAPREV

Instituto de Previdência do
Município de Itapetecica da Serra

Quadro de Responsáveis

Rafael de Jesus Freitas
Superintendente

Vera Lucia Rossi Ferreira
Diretor Administrativo e Previdenciário

Alex Domingues de Castro Santos
Diretor Financeiro



[Av. Eduardo Roberto Daher nº 1135 – Centro \(Complexo Administrativo, Bloco B\)](#)